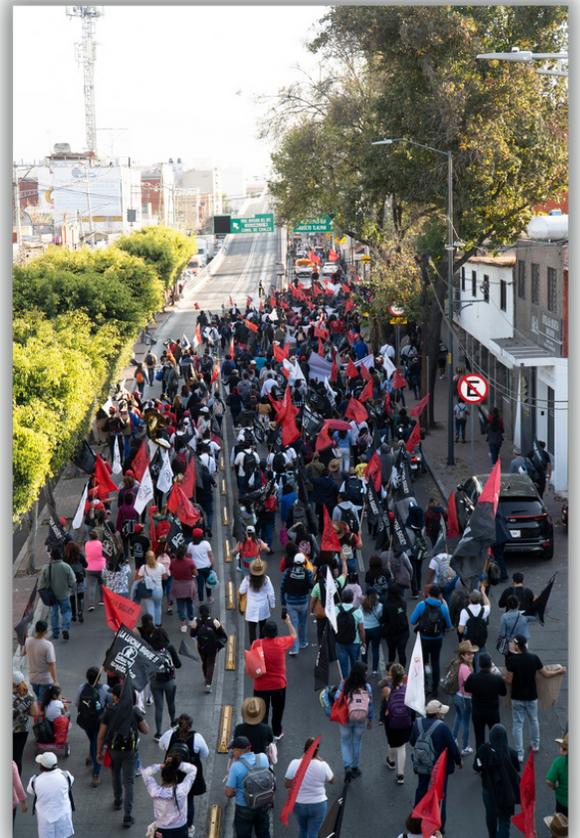


# ESTE 1RO. DE FEBRERO SE CERRÓ Y SE ABRIÓ UN CICLO MÁS EN NUESTRA ORGANIZACIÓN SINDICAL. SITUAM

**Primero, los hechos de decisión que formarán parte de la historia de nuestro sindicato.**

El proceso legítimo y democrático de la elección del Comité Ejecutivo, reconocido legalmente por nuestro marco legal y jurídico del Estatuto sindical, la readecuación del mismo y la legitimación del Contrato Colectivo de Trabajo, fueron decisiones importantes de los afiliados, que a pesar de las diferencias internas; los delegados asistentes al Congreso manifestaron a través de su voto la elección de sus representados.

El proceso legítimo y democrático de la elección del Comité Ejecutivo, reconocido legalmente por nuestro marco legal y jurídico del Estatuto sindical, la readecuación del mismo y la legitimación del Contrato Colectivo de Trabajo, fueron decisiones importantes de los afiliados, que a pesar de las diferencias internas; los delegados asistentes al Congreso manifestaron a través de su voto la elección de sus representados.



---

Las y los trabajadores afiliados al SITUAM, Así también, el gran esfuerzo que realizaron las y los compañeros de la Comisión Especial para impulsar la votación de los afiliados para la legitimación de nuestro instrumento legal y laboral como lo es nuestro Contrato Colectivo de Trabajo, requerimientos de la nefasta reforma a la Ley Federal de Trabajo, que nos obliga a cambiar nuestros mecanismos de decisión interna, por ejemplo, para la siguiente revisión contractual, la decisión sobre el estallamiento o no de la huelga, será bajo el mecanismo de voto directo, universal y secreto en las urnas, cancelando con ello en algunas ocasiones, la discusión interna, suprimiendo el voto a voz alzada de los delegados al Comité de Huelga procedimiento totalmente democrático.

Todo esto demostró que los afiliados creen en la democracia de nuestro sindicato, a pesar del maltrato que le han dado dirigentes pasados, con estas decisiones las y los afiliados, esperan darle mayor certidumbre a su organización.

Quedan muchas tareas pendientes, como darle mayor transparencia a las actividades financieras del sindicato, que quedó en entre dicho con el pasado comité, el manejo del fondo de ahorro y la bolsa de trabajo, entre otros.

Asimismo, está en puerta otra tarea importante para los órganos normativos de la organización, ya que en unos días se realizarán nuevas elecciones para elegir nuevos representantes de grupos internos coordinadores y comisiones mixtas, en el se dará otro reto importante para las afiliadas y los afiliados, la votación de los candidatos de su agrado; en este ejercicio de elección será importante la participación de todas y todos.

Por último, es necesario que el SITUAM retome el rumbo democrático del sindicalismo universitario, para ello, tendrá que hacerse un doble esfuerzo para recuperar la participación de otros organismos de lucha sindical en las coordinadoras y volver la punta de dirección de estas, y ser el referente político de otros sindicatos, por lo que debemos emprender la reactivación de estos organismos y comenzar a dar la lucha por mejores salarios, ya que en esta ocasión, **TANTO PARA NUESTRO SINDICATO Y OTROS MÁS, EL AUMENTO HA SIDO DEL 4.0 POR CIENTO DIRECTO AL SALARIO Y 2% DE REAJUSTE O CON LA MODALIDAD DE RE-NIVELACIÓN SALARIAL.**

---

Sin embargo, en el caso del SITUAM, con el porcentaje del 2.0 por ciento ponderado, habrá trabajadores que alcancen desde el 1.46 por ciento hasta el 10 y 11 por ciento, además el aumento a la despesa del 8.0 por ciento de incremento, no podemos esperar a que las cámaras discutan el nuevo presupuesto en septiembre, debemos adelantarnos a dar la lucha conjunta con otros sindicatos, acudir a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y a la Cámara de Diputados para conseguir mayores recursos económicos para los salarios de las y los trabajadores, y desde estos momentos comenzar a trabajar la próxima revisión contractual.

### “VIVA EL SITUAM”



**SOLO CON LA PARTICIPACION Y LA LUCHA DE LOS  
TRABAJADORES SALDREMOS ADELANTE**

## CONSTANCIA DE LEGITIMACIÓN DEL CCT

En días pasados se entrego formalmente al Comité Ejecutivo el acta de legitimación del Contrato Colectivo de Trabajo



## ACTUALIDAD

### COLEGIO DE BACHILLERES

El domingo 5 de febrero el Colegio de Bachilleres decidió levantar su huelga, misma que había estallado el primero de febrero.

El SINTCB decidió levantar su huelga después de 5 días de haberla estallado en 20 planteles del Colegio de Bachilleres, al aceptar un aumento del 4.0 por ciento al salario, más 1.0 por ciento para fortalecimiento del mismo y el pago del 100 por ciento de los salarios caídos.

El colegio cuenta con 90 mil alumnos que cursan estudios de educación media superior, en el sistema escolarizado en 20 planteles en la Zona Metropolitana de la Ciudad de México, 11 mil 500 más que cursan sus estudios a distancia en cinco planteles, y cinco mil profesores que regresarán sin contratiempos a sus aulas el próximo 20 de febrero.

### SUTCOLMEX

225 trabajadores sindicalizados Afiliados al Sindicato Único del Colegio de México, conjuraron su huelga el pasado 2 de febrero al aceptar 4.0 por ciento al salario y 2.0 por ciento de nivelación salarial.

Queda pendiente la negociación con el Sindicato Gremial de Profesores- Investigadores de El Colegio de México (SIPRIN-COLMEX) que emplazaron a huelga para el 15 de febrero.

---

## **SINDICATOS DE LA UNIVERSIDAD JUÁREZ DE DURANGO**

Los tres sindicatos de esta universidad tienen emplazadas a sus autoridades para estallar a huelga para el 15 de febrero próximo en caso de no llegar a un acuerdo con su patronal universitaria

## **SUTNOTIMEX**

Los trabajadores del SutNotimex legitiman su Contrato Colectivo de Trabajo. Con la legitimidad de la Convención Colectiva de Trabajo el SutNotimex destaca la resistencia y unidad de las y los trabajadores de Notimex, en Huelga desde hace más de 3 años, y demuestra que el movimiento es legal y reconocido por las autoridades.

## **MANIFESTACIONES EN FRANCIA POR PENSIONES**

En días pasados se dio una fuerte movilización en este país, se habla de 500 mil participantes, exigen que el gobierno retire su propuesta de retrasar la edad de jubilación de 62 años a 64 años para 2030 y de adelantará 2027 la propuesta de cotizar a 43 años y no de 42 como lo hacen ahora, para poder cobrar una pensión completa.

## **JUBILACIONES Y PENSIONES**

Secretaría de Relaciones y Solidaridad del SITUAM en apoyo a las y jubilados del IMSS en mitin afueras de la Suprema Corte de Justicia de la Nación. ¡No a las No al pago de las jubilaciones y pensiones en UMA AFORES! ¡Por un régimen de Pensiones Solidario!

Por la Unidad en la Lucha Social"  
SITUAM vive, la lucha continúa!



---

## **CFCRL acumula casos y quejas en materia de democratización sindical**

Jared Laureles

Periódico La Jornada

Martes 14 de febrero de 2023, p. 11

El Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL), creado para agilizar la impartición de justicia en la materia, acumula casos y quejas por retrasos en los procesos para avanzar en la democratización sindical y la negociación colectiva.

En foro reciente sobre la reforma laboral, en el que estuvo presente el director de esta instancia, Alfredo Domínguez Marrufo, surgieron reclamos de trabajadores y representantes de sindicatos independientes, quienes expusieron casos que demoraron hasta dos años y medio para agendar las consultas, a través de las cuales los obreros pueden decidir qué organización gremial es la que los represente.

Jorge Barajas, coordinador de la Casa Obrera Jalisco, señaló que el 23 y 24 de noviembre pasado se realizó la legitimación de contrato colectivo (CCT) en la empresa Sanmina, con sede en esa entidad; pero, más de dos meses después, no se han dado a conocer los resultados.

Indicó que la firma de capital estadounidense cuenta con 9 mil trabajadores, opera desde hace 25 años y fabrica componentes y dispositivos electrónicos. El titular del CCT, dijo, es un sindicato afiliado a la CTM.

Hace unos días, Alejandra Morales, secretaria general del sindicato independiente SINTTIA en General Motors de Silao, acusó que desde hace más de un mes el CFCRL no había expedido la constancia de registro de su nuevo CCT, para emplazar a huelga por revisión salarial; finalmente se entregó esta semana.

En el foro mencionado, Ben Davis, director de Asuntos Internacionales del sindicato metalúrgico United Steelworkers (USW), dijo que en este caso –que representó la primera queja laboral del T-MEC–, se otorgó la constancia de representatividad a un sindicato que apareció y recibió sólo 17 votos, cuando se requiere 30 por ciento de firmas de trabajadores para expedir el documento.

María Hernández Mariscal, representante de la Liga Sindical Obrera Mexicana capítulo 3M en San Luis Potosí, reclamó al CFCRL deje de poner tantas trabas para las consultas por la titularidad del CCT

---

## SOLIDARIDAD CON NUESTROS HERMANOS DE TURQUÍA

Compañeras y Compañeros SITUAMISTAS, TODOS los trabajadores de la Universidad Autónoma Metropolitana (Situam)

Les hacemos una cordial invitación para que hagan lo que esté en sus posibilidades y donar artículos no perecederos y ropa, frazadas, entre otros, esto es para ayudar a los pueblos de Turquía y Siria, quienes el 6 de febrero pasado sufrieron un devastador terremoto de magnitud 7.8, dejando gran parte de su ciudad en ruinas.

Agustín Flores

Secretario de relaciones y solidaridad del SITUAM

Nota importante:

Los artículos no perecederos, así como ropa y cobijas, pueden ser llevados a las coordinaciones internas (GIC,s) que estén dispuestas a ayudar a esta noble causa.



### LAS CORRUPTAS GESTIONES ANTERIORES

"Soy trabajadora de la UAM desde el 7 de mayo de 2004 [...] Registre con fecha 14 de febrero de 2013 a mi hija Brianda Monzarrat Pereda Morato como candidata al puesto de trabajo de Auxiliar de Limpieza. Sin embargo, mi solicitud no ha sido atendida con la honestidad requerida [...] durante años, en la administración de la Bolsa de Trabajo, no se me ha respetado mi antigüedad. [...]. Me permito solicitarle tenga a bien atender y resolver en positivo [...]"

C. Grey Verónica Morato Ocampo - 29738

### SALUDOS COMBATIVOS DEL SUTUACM



### FE DE ERRATAS

En ediciones anteriores de esta publicación de carácter sindical no se reconoció debidamente al grupo perteneciente al puesto de *Maestro de Laboratorio y Taller Industrial 2*. Lamentamos el hecho, agradeciendo su correcta y comprensiva observación.

**"Por la Unidad en la Lucha Social"**

# COMITÉ EJECUTIVO



**GÓMEZ SUÁREZ ABIGAIL PAMELA**  
SECRETARIA GENERAL  
secretariageneral2224situam@gmail.com  
**RANGEL SOLORZANO FRANCISCO JAVIER**  
SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN  
secretariaorganiza2224situam@gmail.com  
**ZULUAGA SÁNCHEZ MARÍA GUADALUPE**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y ANÁLISIS  
secretariaeducacion2224situam@gmail.com  
**SANJUAN CORRALES ANA GABRIELA**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
secretariatrabajo2224situam@gmail.com  
**LUJAN PONCE NOEMÍ**  
SECRETARIA DE ACADÉMICOS  
secretariaacademicos2224situam@gmail.com

**LAZCANO HERNÁNDEZ VÍCTOR MANUEL**  
SECRETARÍA DE PRENSA Y PROPAGANDA  
prensaypropaganda2224situam@gmail.com  
**FLORES GONZÁLEZ AGUSTÍN**  
SECRETARIA DE RELACIONES Y SOLIDARIDAD  
secretariarelaciones2224situam@gmail.com  
**ÁLVAREZ MIRANDA HORACIO RAUL**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
finanzas2224situam@gmail.com  
**RICO HERNÁNDEZ GABRIELA ELIBETH**  
SECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL  
secretariaprevsoc2224situam@gmail.com  
**JIMENEZ SALDAÑA URIEL**  
SECRETARÍA DE CONFLICTOS  
secretariaconflictos2224situam@gmail.com

Ciudad de México a 20 de Febrero de 2023

**Diseño:** Víctor Manuel Lazcano Hernández

**Impresión y Difusión:** Medios Digitales

Imprenta Local Sindical, Calz. de Tlalpan 1036, Nativitas, Benito Juárez.