

CORREO Sindical



ÓRGANO INFORMATIVO OFICIAL

SEPTIEMBRE DE 2024, AÑO 1, Nº 1



EDITORIAL

Como todos saben, después del periodo de votaciones internas del SITUAM del 29 y 30 de agosto del presente, como planilla rojinegra resultamos electos por la mayoría de las y los afiliados para ocupar el cargo de Comité Ejecutivo, Gestión 2024-2026.

La toma de posesión continúa pendiente, ya que debido a la medida uni-

lateral implementada por la administración de la UAM, como aviso enviado por correo electrónico, donde cancela de facto la entrega de nuestros talones de pago aprovechándose del término de la toma de nota del Comité saliente (31/agosto) y la ausencia de respaldo legal, oficial, del Comité entrante, la Universidad quebrantó nuevamente

la bilateralidad y el respeto al Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) y al SITUAM; por ello, tuvimos que convocar de manera urgente a una reunión conjunta el día martes, 4 de septiembre, en el local sindical, con compañeros de Cajas y los Grupos Internos Coordinadores de las Unidades (quienes cuentan con el reconocimiento jurídico y legal

en cada Unidad), para solicitar una reunión inmediata de agenda laboral con la administración de la Universidad para el día 6 de septiembre, en la Rectoría General.

En esa sesión, como Comité Ejecutivo electo presentamos un primer documento de rechazo a la medida unilateral de la administración de cancelación del talón de pago normal. Abordamos esta problemática, acompañados por los GIC's y trabajadores de varias Unidades, entre ellos, compañeros de Cajas; así como el tema del espacio exigido para el GIC de Cuajimalpa, entre otros asuntos.

Hemos procurado todo el tiempo convocar y actuar en consecuencia, en unidad como organización sindical.

Por todas estas cuestiones laborales, sindicales e institucionales que informamos, no fue sino hasta el Consejo General de Delegados (CGD) del 6 de septiembre que rendimos protesta como nuevo Comité Ejecutivo en el local sindical, presidiendo el evento la Comisión Autónoma de Vigilancia, Evaluación y Fiscalización (CAVEF).

El sábado 7 de septiembre realizamos una Plenaria para tratar el asunto de los talones de pago con una treintena de compañeras y compañeros de todas las Unidades, acordando realizar una segunda Plenaria para el 21 de septiembre.

El lunes, 9 de septiembre, estuvimos presentes en la Asamblea estudiantil en la Unidad Xochimilco, en donde hicimos varios planteamientos concretos con respecto a la solidaridad a su movimiento y precisar temas específicos en cuanto a la relación contractual y bilateral que tiene el Sindicato con la administración y que se tenían que respetar: no a los torniquetes, no a las plumas, aumento de plantilla de personal, entre otros.

Cuando se determinó el paro estudiantil, estuvimos nuevamente en la Unidad Xochimilco, de igual manera, para organizar la forma de participación del Sindicato con respecto a la lucha de los estudiantes.

El día martes, 10 de septiembre, acudimos al llamado del GIC de Cuajimalpa para acompañar y atender las demandas de reapertura del servicio del comedor y la exigencia de un espacio digno para la representación sindical.

El día viernes, 13 de septiembre se plantearon las bajas y las altas de los comisionados sindicales, salientes y entrantes, respectivamente.

El martes, 17 de septiembre se llevó a cabo la presentación formal ante la Representación de la administración universitaria, con presencia del Comité saliente, trabajadoras y trabajadores de Cajas y GIC's de varias Unidades. Ahí planteamos nuevamente la problemática de Cajas.

El 18 de septiembre concluyó el proceso de entrega-recepción del Comité Ejecutivo (CE), gestión 2024-2026.

El viernes, 20 de septiembre, se abordó de manera informativa varios asuntos, planteando la recuperación de los mismos en el segundo llamado a CGD resolutorio para el miércoles 25 de septiembre, desde las 10:00h., en el Local Sindical.

Informamos que a partir del pasado jueves, 19 de septiembre, nos encontrarán ya de manera normal en las instalaciones del Local Sindical llevando a cabo nuestra gestión.

Casi para concluir, comentamos que este sábado, 21 de septiembre, sostuvimos la segunda Plenaria del grupo de Cajas y comisionados, con la asistencia de una veintena de compañeras y compañeros, la finalidad consistió en preparar la tercera reunión con la representación de la administración, para el martes 24 de septiembre, a las 13:00h., en la Rectoría General, con respecto a la discusión y solución al tema de la entrega de la nómina y nuestros talones de pago.

Cómo recordarán, desde los días de recorrido en todas las Unidades y departamentos que nos fue posible visitar, establecimos el diálogo con las y los trabajadores afiliados, como plan de trabajo, ahí declaramos y enfatizamos que no veníamos a generar más conflictos internos en el sindicato, sino que, al contrario, en caso de que el voto nos favoreciera, nuestra primera tarea tenía que ser la de empezar a sanear a nuestra organización, en todos los aspectos, y en todos los sentidos.

En ese marco, procuramos establecer un proceso de transición, sin poner en riesgo ni el cambio de CE ni al Sindicato en general, y así fue como

recibimos las oficinas de cada Secretaría, las instalaciones de Tlalpan 1036, la Casa de Cumbres, autos, equipo, entre otros aspectos, e hicimos un recorrido por el predio invadido de Lomas Estrella (tema sobre el cual nos ocuparemos, como un caso urgente y especial por aparte, más adelante), contando todo el tiempo con la presencia de nuestra Comisión Autónoma de Vigilancia, Evaluación y Fiscalización (CAVEF), a quién agradecemos todo el esfuerzo desempeñado en este proceso de transición.

El estado específico de cada espacio o asunto entregado y recibido lo iremos revisando y detallando con más tiempo. Nuestro compromiso fue que en cuanto asumieramos la representación sindical informaríamos del estado en el cual se encontraba el sindicato y se entregarían los datos respecto al patrimonio sindical. Y así lo haremos.

En el corto periodo de menos de treinta días existen asuntos generales y particulares que nos hemos encontrado como hechos consumados, como el de Lomas Estrella, el tema de Cajas, el paro estudiantil que lleva aparejado el asunto de vigilancia. Se ha brindado atención a problemas concretos, por ejemplo, de Cendi 2. Todo esto, se fue superando paralelamente dentro del marco de una entrega-recepción que ya tenía que concluirse por la relevancia en la vida interna y externa, y la historia del SITUAM.

Hacemos el llamado a cerrar filas ante las problemáticas laborales que se han presentado y seguirán presentándose. El 19 de septiembre, en una reunión de instancias sindicales realizada con alrededor de cuarenta asistentes, realizamos un diagnóstico como representación sindical en la Unidades respecto a las problemáticas particulares en ellas, por lo que se tiene que generar un plan de acción, coordinado, para atenderlas y resolverlas. Convocamos a la discusión colectiva con unidad de acción. A priorizar la defensa de los derechos colectivos por encima de los privilegios personales.

Condenamos la violencia de cualquier tipo dentro de nuestra organización, no podemos permitir las agresiones a compañeros o comisionados por ningún motivo. En nuestra ges-

ción, no daremos pie a ningún acto de agresión o violencia. Todos tenemos que exigir y procurar el respeto y la fraternidad como trabajadores universitarios. La discusión de las ideas no significa quebrantar la unidad y el respeto entre compañeras y compañeros, si todos ponemos de nuestra parte, el SITUAM rendirá los frutos que todos estamos esperando. Si existen denuncias concretas que se le dé el tratamiento y el seguimiento en las instancias correspondientes internas o externas.

Por último, la lucha al exterior se está reconstruyendo, el 11 de octubre el SITUAM será anfitrión de la reunión de constitución del Comité Promotor de la organización nacional de jubilados y pensionados.

Las marchas por la presentación de los 43 normalistas de Ayotzinapa y del 2 de octubre, por Palestina, por ejemplo, nos convoca a participar activamente como trabajadores conscientes de que las cosas tienen que seguir cambiando en el país en beneficio de los trabajadores y del pueblo mexicano. Marchemos colectiva y organizadamente. Reconstruyamos el tejido de nuestro apoyo externo, natural e histórico, entre todos.

Qué sigue en concreto? Iniciar y preparar en los departamentos y secciones la discusión de salario, plazas, tabulador, entre otros puntos, rumbo a nuestro Congreso General Extraordinario y nuestra revisión salarial en 2025. Y, obviamente, nuestra conmemoración de 50 Aniversario...

La lucha ya reinicia, compañeras y compañeros... Viva el SITUAM!

Por la Unidad en la Lucha Social

Fraternalmente

**Comité Ejecutivo
Gestión 2024-2026**

La Secretaría de Previsión Social INFORMA:

Después del cierre de cada
ejercicio, los préstamos serán
sólo los previstos
en el Artículo 16.

Los préstamos otorgados
en las quincenas 21, 22 y 23
se harán con base en la capacidad
de préstamos del fondo
y cumpliendo con las condiciones
del Artículo 16,
y de acuerdo a la tabla de intereses
del mismo fondo.



REUNIÓN

COORDINACIÓN
CE Y COMISIONADOS
DE HIGIENE
LOCAL Y GENERAL



JUEVES
26 DE SEPTIEMBRE
10h LOCAL
10h SINDICAL

Tlalpan 1036, Col. Nativitas. Cerca del metro Nativitas.

POR LA UNIDAD EN LA LUCHA SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO 2024-2026



REUNIÓN

INSTANCIAS
SINDICALES



VIERNES
27 DE SEPTIEMBRE
10h LOCAL
10h SINDICAL

Tlalpan 1036, Col. Nativitas. Cerca del metro Nativitas.

POR LA UNIDAD EN LA LUCHA SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO 2024-2026

**¡VIVOS SE LOS LLEVARON,
VIVOS LOS QUEREMOS!**



A 10 AÑOS... ¡NO OLVIDAMOS!

16 h

**Del Ángel de la Independencia
al Zócalo de la CDMX**

MARCHA NACIONAL

jueves

26

**septiembre
2024**



15:30

Cita en el Ángel de la Independencia

Relatoría

Orden del día:

1.- Información General

Presentación por Unidades.

Reunión de GIC's y Comisionados.
Reunión con la Secretaria General de la UAM.

2.- Plan de Acción.

3.- Asuntos Generales.

a) Cuajimalpa.

Desarrollo.

Asistieron compañeros/as de Azcapotzalco, cajeros y cajeros recibidores: Shamir, Rosa Isela, Kevin, Lluvia, Bertha, Carlos Arias, Griselda y Daniel Monroy; de Cuajimalpa, la cajera Nancy; de Iztapalapa, el cajero Carlos; de la Rectoría General, la cajera de librería de Casa del Tiempo, Alejandra Obregón, y Alicia, cajera de medio tiempo; de Xochimilco, tres cajeros: Ana Ruiz, Giovanna e Isaac, dando inicio a la reunión.

Se informó de la reunión del Comité Ejecutivo 24-26 con los GIC's, realizada el día 4 de septiembre. Se leyó el documento que ingresó Pamela Gómez y el documento que realizó el actual Comité, mismo que fue enriquecido con otras propuestas, además, se planteó por parte de los GIC's el respaldo legal, debido al periodo de transición. Se acordó una negociación con la Secretaria General de la UAM para el día 6 de septiembre con los cajeros y GIC's, así como plenaria de todos los cajeros para el día sábado 7 del mismo mes, a las 11:00 hrs.

Se informó que la reunión con la Secretaria General de la UAM inició con la respuesta hacia el documento ingresado por Pamela Gómez, posteriormente se dio lectura del documento del Comité Ejecutivo 24-26. Enseguida, se abrió una ronda de preguntas por las y los compañeros cajeros, a lo que las autoridades mostraron una actitud intransigente tomando su aviso como un hecho. En las intervenciones de los GIC's y el Comité Ejecutivo, se externó el rechazo del avi-

so como medida unilateral, la exigencia de la impresión del talón de pago, que el CFDI es una obligación Fiscal de la Institución con el SAT, sin menoscabo de la obligación de imprimir y entregar el talón de pago en el momento en que las y los trabajadores reciben su pago, sea de forma electrónica o en cheque físico. Se defendió la materia de trabajo y la bilateralidad con el clausulado del CCT y el Artículo 101 de la Ley Federal de Trabajo.

2.- En el Plan de Acción se hicieron las siguientes propuestas:

Exigir en que se detenga la medida.

Pedir o concientizar a los afiliados a que regresen a la nómina de cheques físicos.

Exigir a la Administración central que se imprima el talón de pago.

Exigir que se imprima la nómina (las sábanas, junto con el talón de pago).

Hacer entrega masiva de volantes informativos, desde el día lunes, en todas las Unidades.

Realizar Asambleas Seccionales el día miércoles en todas las Unidades para la discusión antes del día de pago.

Realizar un documento en el que las personas afiliadas al SITUAM, exijamos nuestro talón de pago impreso, el oficio lo entregarán los cajeros a las y los trabajadores para su firma.

Aclarar a las y los trabajadores que las autoridades solicitaron el correo para enviar el CFDI, sin embargo, de forma sorpresiva retiraron el talón de pago impreso, sin previa negociación con el sindicato, ni información a los trabajadores de Cajas ni a los afiliados.

Se alerta que a algunos trabajadores(as), les ha llegado el CFDI equivocado, exponiendo los datos personales a otras personas.

Se propone una encuesta en Código QR con 4 preguntas sencillas.

Que los y las trabajadoras de los CENDI se unan a las acciones de la Unidad correspondiente. Se propone para ellos una encuesta por escrito.

Las y los compañeros están dispuestos a recuperar la materia de tra-

bajo, a evitar el desplazamiento de su trabajo; solicitando que todo lo que se recaude en las máquinas de cobro que instaló la autoridad unilateralmente, en su caso, clausurarlas.

Es necesario discutir el tema de la nueva tecnología.

Los compañeros electos de la Comisión de Tabuladores: Alberto Andrade, de la Unidad Azcapotzalco y Juan Antonio Ramírez Ortiz, de la Unidad Xochimilco, se pusieron a disposición de los asistentes para dar seguimiento a sus demandas.

Se acuerda que la próxima reunión Plenaria de cajeros queda para el día 21 de septiembre, de 11:00 a 13:00 h., en el Local Sindical.

3.- Asunto General.

Información del GIC de Cuajimalpa, Karla Vizcarra.

La compañera informó que el lugar asignado para el GIC no cumplía con las normas de Higiene y Seguridad, después les asignaron un espacio provisional, sin embargo, tampoco cumplió con las normas señaladas, por tal motivo, la compañera Karla y comisionados ocuparon la Sala de Usos Múltiples. Ante estos hechos, las autoridades de Cuajimalpa irrumpieron al espacio en la madrugada del día 4 de septiembre de 2024, reubicando todos los archivos confidenciales, mobiliario y objetos personales de las y los compañeros en otro salón.

Cabe mencionar que el Dr. Gerardo Kloss ha promovido el desprestigio de las y los sindicalizados, provocando el enfrentamiento de los estudiantes hacia las y los trabajadores, y hacia el SITUAM, así como a violar sistemáticamente el CCT vigente y negarse a resolver las problemáticas de la Cafetería.

Se propone poner mantas en todas las Unidades de la UAM para denunciar estos actos de violencia e intransigencia del Dr. Kloss hacia la representación sindical.

Retomar la agenda laboral de Cuajimalpa con la nueva directiva sindical o, en su caso, con la Dra. Norma Rondero.

RESUMEN DE LA SEGUNDA PLENARIA DEL GRUPO DE CAJAS CITADA PARA LAS 11:00 h DEL SÁBADO 21 DE SEPTIEMBRE DEL PRESENTE AÑO

CDMX, a 7 de septiembre de 2024.



A la reunión asistieron compañeras y compañeros de Azcapotzalco, Iztapalapa, Xochimilco, Las Casas y de Rectoría General.

En dicha reunión se analizaron las incidencias que tuvieron los compañeros de Cajas en los días de pago. Se solicitó que las demás Unidades comentaran las actividades realizadas de apoyo a esta problemática.

Se recopilaron firmas en donde los trabajadores exigen la entrega del talón de pagos, por ejemplo, en el caso de la Unidad Xochimilco se informó de la recopilación de alrededor de 1000 firmas.

Se acordó, después de comentar las incidencias, lo siguiente:

Homologar la información del problema.

Publicar los oficios del Sindicato.

Explicar en un volante informativo por qué se exige el talón de pago y se rechaza el CFDI.

Continuar con la recolección de firmas en todas las demás Unidades en apoyo a las demandas de los compañeros cajeros y del Comité Ejecutivo.

Explicar que el CFDI como lo marca el artículo 101 de la ley Federal del Tra-

bajo no sustituye al talón de pago porque al final de cuentas es una opción y no la sustitución del talón de pago.

Involucrar a los Comisionados y los GIC en la lucha de los compañeros cajeros y en la recolección de firmas.

Asegurar el permiso para la Reunión de Agenda del martes 24 de septiembre a las 13 horas.

Procurar la asistencia de un número significativo de trabajadores.

Realizar una campaña de recolección de firmas en Rectoría el martes 24 de septiembre.

Buscar la asesoría legal.

Preparar otro documento en donde se exija con mayor fundamento la entrega de la nómina y el talón de pagos.

Defender la materia de trabajo y denunciar la modificación de las condiciones de trabajo que afecta esta medida unilateral.

Insistir en la discusión y en el acuerdo bilateral en la próxima reunión.

Realizar asambleas seccionales en las Unidades tanto para informar como para recolectar firmas. En este sentido se solicita que los GIC apoyen estas acciones.

Elaborar y difundir un cartel y volantes de denuncia en apoyo a la recolección de firmas para exigir la entrega del talón de pago impreso normal.

Convocar a la estructura sindical, cajeros y delegados para que apoyen esta lucha en los Departamentos.

Explicar a los compañeros académicos la importancia de esta demanda de los compañeros de caja ante la medida unilateral impuesta por la administración de la UAM.

Reclamar que la obligación con el SAT es de la Universidad y no de los trabajadores, en consecuencia, lo válido es el talón de pago impreso y no el CFDI.

Denunciar la vulnerabilidad de la información personal que implica tramitar el CFDI, violentando la ley de protección de datos personales.

En síntesis, se exige a la Universidad la entrega de la nómina y del talón de pago normal impreso tal como se realizaba antes de la medida unilateral de la administración universitaria.

Finalmente se convocó a asistir a los trabajadores a la reunión del martes 24 de septiembre a las 13 horas en la Rectoría General.



Conmutador
5525951500

Secretaría General
Arturo León Velasco
situamsecretariogral20242026@gmail.com
Ext. 102

Secretaría de Organización
Juana Isauro Martínez

Ext. 103

Secretaría de Conflictos
Héctor Francisco Cortés Leyva
secretariaconflictos2426@gmail.com
Ext. 104

Secretaría de Trabajo
Arturo García Salinas
secretariatrabajo2426situam@gmail.com
Ext. 105

Secretaría de Asuntos Académicos
Valeriano Ramírez Medina
aacademicos2426@gmail.com
Ext. 106

Secretaría de Prensa y Propaganda
María Magdalena González López
prensaprosituam2426@gmail.com
Ext. 107

Secretaría de Relaciones y Solidaridad
José Cruz Díaz
secretariarelacionesysolidaridad2426@gmail.com
Ext. 108

Secretaría de Finanzas
Mayra América Ibarrarán Abundiz
finzassituam2426@gmail.com
Ext. 109

Secretaría de Educación y Análisis
María Isabel León Toledo
educacionsituam2426@gmail.com
Ext. 110

Secretaría de Previsión Social
María Angélica Peregrino Peña
situamprevisionsocial20242026@gmail.com
Ext. 111 y 112

DENUNCIA URGENTE

Este martes 24 de septiembre los compañeros de Cendi 3 denunciaron el abuso y el robo de materia de trabajo por parte de la directora Brenda Sánchez Quintana.

¡Exigimos respeto a las y los trabajadores de base, a la materia de trabajo de base y a la representación sindical!

¡No más abusos del personal de confianza!

¡No a las represalias en contra de ningún afiliado o afiliada!

Atentamente
COMITÉ EJECUTIVO,
GESTIÓN 2024-2026

**¡EXIGIMOS
LA ENTREGA DEL
TALÓN DE PAGO
Y LA IMPRESIÓN
DE NÓMINA!**

**¡EL CFDI
NO REEMPLAZA
EL TALÓN DE PAGO!**

SITUAM

