

CORREO Sindical



Relatoría del Comité de Huelga de Balance

CDMX, 21 de febrero de 2025

Siendo las 11:30 horas, inició la sesión de Comité de Huelga de Balance con el punto central de lectura de los documentos de balance que el Comité Ejecutivo alcanzó a conocer e imprimir.

ORDEN DEL DIA:

1. LECTURA DEL DOCUMENTOS DE BALANCE.

- a) Información y balance de la revisión salarial y violaciones al contrato colectivo de trabajo 2025. *Comité ejecutivo*. Con anexo de información de gastos de prehuelga.
- b) Balance de la revisión salarial 2025. Acuerdos de congreso. *Comisión negociadora*.
- c) Balance desde el trabajo y perspectiva del GIC Cuajimalpa.
- d) A los trabajadores administrativos y académicos afiliados al SITUAM.
- e) Militancia.
- f) Un balance necesario.
- g) Balance de la revisión 2024-2025 sección Azcapotzalco.
- h) Unidades.

2. ANÁLISIS Y DISCUSIÓN.

3. ASUNTOS GENERALES.

- a) Día Internacional de la Mujer
- b) Eventos para el 50% Aniversario
- c) Lomas Estrella



DESARROLLO

Punto 1, Inciso a) El Secretario General informó que el cambio de firmas de las cuentas bancarias del SITUAM se realizó el día 13 de febrero de 2025, después de varios requisitos que derivan de los cambios en las leyes federales del trabajo y fiscales, lo que hizo que se retardara dicho trámite, por su parte, la Secretaria de Finanzas Mayra Ibararán, entregó informe general y desglosado de los gastos de la Prehuelga, en el que se precisa un gasto de \$1,057, 960.58.

El Comité Ejecutivo dio lectura a su documento de balance. Posteriormente se dio lectura a los documentos presentados y de asambleas seccionales de balance en Azcapotzalco, Iztapalapa, CENDI 1 y CENDI 2.

2. ANÁLISIS Y DISCUSIÓN:

- Es importante que en el documento del CE se incluya la autocrítica.
- Hubo demandas concretas no resueltas y proyectos de acuerdo que no beneficiaban a los trabajadores, como el referido a Violencia de Género. Se presentaron puntos que no se acordaron en el LVII Congreso General Extraordinario. Trabajar con la Coordinadora Binacional contra la Deportación. Estamos a tiempo para emplazar por Salario de Emergencia e ir preparando la huelga.
- Desde ahora preparemos las movilizaciones sindicales. Denunciar públicamente los malos manejos presupuestales de la institución. Estamos ante un cambio generacional, por lo que es necesario informar y concientizar a las y los trabajadores. Atender la problemática de que la estructura sindical no está completa.
- El análisis de la revisión debe centrarse en los aciertos y desaciertos, en qué fallamos, poner énfasis en la organización y coordinación, en preparar las negociaciones. Hubo mucha participación de la Negociadora, pero pocas respuestas.
- No existe una alianza, la Comisión Negociadora se nombró en Congreso sin que se planteara oposición. Se tienen que asumir responsabilidades, pero de manera estructural todo el sindicato. Es necesario retomar las movilizaciones y continuar en las agendas resolviendo los puntos pendientes del pliego de violaciones y lo que surge en el día a día. Varias demandas del pliego son históricas.
- Hay acusaciones no comprobadas. Faltó coordinación del CE. Lo de los 12 puestos no fue cierto.
- La unidad se construye. La huelga se está desvirtuando. Hay que reflexionar por qué la posición de no a la huelga. Se toman cuestiones personales. Hay que cambiar la mentalidad. Retomar la vida sindical en los hechos. El CE tiene que emitir la información para no dar pie a la infodemia. Se propone la realización de un CGE para discutir salario y tabulador.
- Hay errores, pero también hay aciertos. El CE ha ido a todas las unidades a atender agendas laborales y Asambleas Seccionales. Queda pendiente como defender la materia de trabajo.
- Si omitimos como sindicato la discusión del tema de Violencia de Género esto no ayudará para su solución.
- Trabajar en un Tabulador pero que no sea la manzana de la discordia.
- Tenemos que valorar qué obtuvimos y qué no obtuvimos. Es un error centralizar todo en una persona. Hubo problemas de asistencia por parte de la estructura y la base. También hay pluralidad de opiniones.
- Tenemos que fortalecer el sindicato. Retomar la rendición de cuentas. Entregar información a tiempo.
- Si las violaciones subsisten. Hay que demandar a la UAM por la cláusula 109, 18, y por las más de 100 plazas irregulares.
- No se preparaban las negociaciones. Hay que voltear a ver a los trabajadores, tenemos que disciplinarnos todos.
- Se reconoce que ahora sí se dio tiempo a la discusión académica, aunque las negociaciones fueron fast track. No se contempló la prórroga, fue una burla lo que ofrecieron. El sindicato puede emplazar cuando lo decida.
- El tema académico ocupó un gran tiempo en esta revisión. Hay un problema de estrategia, se notó división. Las demandas de los temporales académicos fueron integradas como anexos y no se tomaron en cuenta por parte de la patronal. Sufrieron el ataque de dejarlos sin contrato, aunque se discutió desde el GIC y Secretaría de Unidad de Xochimilco y después en la negociación plenaria.
- No hubo capacidad de tener una negociadora fuerte. No hubo Comisión Técnica completa en las Unidades.
- Qué ganamos, qué perdimos. Nuestro enemigo es la Administración Universitaria. Hay que reformar el Estatuto.

Después de 3 rondas de oradores se hicieron los siguientes agregados:

- Revisar los convenios, acuerdos de licencias.
- Abrir agendas laborales previa reunión con los trabajadores para conseguir los objetivos,
- Que las comisiones mixtas no firmen en contra de los trabajadores y sin consultar.
- Informar del equipo que compró el comité anterior.
- Retomar la discusión de qué hacer o cómo hacerle con los cambios de perfil.
- Instalar la mesa de puntos pendientes.
- Cuidar en la información impresa la redacción y la ortografía.
- Hay que recordar los lineamientos para cambio de perfil (Que exista la materia de trabajo, que esté de acuerdo el departamento y que vaya al alza)



- Establecer la fecha de CGD para fecha de Congreso.
- Definir cambios de negociaciones, demandar en mayo y una sola demanda.
- Con la CNSUESIC, se propone que SITUAM elabore un documento que convoque a una reunión para retomar el emplazamiento por salario de emergencia y avisar de la fecha de la misma. Invitar a los sindicatos y a la Coordinadora Binacional contra la Deportación.
- Demandar por salario de emergencia.
- Que este CH se pronuncie para que los afiliados se acerquen al sindicato. Hay que cambiar el formato de discusión e ir al Congreso.
- En el Congreso no solo tratar lo de Tabuladores si no también hostigamiento laboral y temas en específico. Plazas que no se cubren académicas y administrativas.
- Los temas pendientes que no se abordaron que se vayan a la agenda.
- El foro sobre salario y tabuladores no tiene capacidad de resolución. Hay que revisar los tiempos y que salgan oportunamente los documentos. En la convocatoria para las ponencias, que se invite a todos.
- Ampliar la información de finanzas.
- Temas que no se resolvieron relativos a Acuerdos de Rector, personal de confianza e irregulares.
- Hay que buscar las alianzas con otros sindicatos universitarios y que la convocatoria sea para romper los topes salariales.
- Se visibilizan las problemáticas, pero no es suficiente.
- Revisar el tema de los temporales académicos.
- Diseñar y asumir una estrategia de medios electrónicos.
- Hay que elaborar un programa de capacitación sindical. Concretar la escuela sindical.
- Llevar a cabo un inventario general de plazas académicas y administrativas.
- Retomar los cursos introductorios obligatorios para los sorteos de boletines temporales y especiales.
- Proyectar un programa de 50 Aniversario del SITUAM. Convocar a la realización de logotipos, canciones, poesías, cuentos, historias del sindicato, etc.
- Que la comisión de tabuladores emita un documento sobre que es una retabulación.
- Retomar el tema de académicos en la agenda.
- Que haya una mejor participación de la asesoría jurídica.
- Que se continúe con los talleres de presupuesto, oratoria.
- Informar del personal del local.
- Demandar colectivamente por motivo de las cámaras de video vigilancia, en el sentido de que la Administración no debe utilizar la imagen de los trabajadores en su contra, como hostigamiento laboral, levantamientos de acta, etc.

Se realizó votación para realizar Congreso General Extraordinario:

A favor de Congreso General Extraordinario	(23)
Por Congreso General Ordinario	(2)
Abstenciones	(0)

ACUERDO

Se llevará a cabo el Congreso General Extraordinario, los días 27,28 y 29 de marzo de 2025. Se tratarán los siguientes temas: Salario de Emergencia, Tabulador, Violencia Laboral y Asuntos Académicos.

3. ASUNTOS GENERALES:

- Día Internacional de la Mujer. Fecha tentativa del evento, 7 de marzo. Se convoca a la participación de las Mujeres del SITUAM a la marcha del sábado 8 de marzo, cita en la Glorieta de las Mujeres que luchan a las 11:30 hrs.
- Eventos para el 50 Aniversario del SITUAM. Revisión de fechas y actividades conforme a un proyecto y se propone apoyarse económicamente del Fondo de Resistencia para la realización de las actividades tanto en las Unidades por medio de los GIC's como para el festejo central: Cena-Baile. Que se envíe la propuesta presupuestal a las bases.
- Lomas Estrella. Los vecinos de Lomas Estrella llaman al SITUAM a participar a una movilización para la defensa del terreno. Se confirmará la fecha.

PLAN DE ACCIÓN

PROPUESTAS

- El Foro de Tabuladores, aunque informativo, si se debe realizar ya que es un acuerdo de Congreso.
- El CGE se llevará a cabo los días 27, 28 y 29 de marzo. Se convocará a CGD el 28 de febrero o 5 de marzo.
- Continuar con la Agenda Laboral Académica. Incorporación de becas al salario, libertad sindical, plantilla, defensa de la cláusula 109, acuerdos del rector que violan el CCT, como el 11/2018, etc.

Finalmente. el Secretario General Arturo León Velasco dió por concluido el Comité de Huelga de Balance y proceso de Revisión Salarial 2025, retomando todas las tareas con el fin de fortalecer al SITUAM y continuar la lucha de manera unitaria. 🇺🇲

“Por la Unidad en la Lucha Social”

Fraternalmente

Mesa de debates

Comité Ejecutivo



PROYECTO DE 50 ANIVERSARIO DEL SINDICATO

Actividad 7 de marzo, día internacional de la mujer

Gasto aproximado: \$450,000.00 (cuatrocientos cincuenta mil pesos 100/MN)

Cena baile, evento central

Gasto aproximado: \$2'500,000.00 (dos millones quinientos mil pesos 100/MN)

Actividades en las diferentes unidades impulsadas por cada GIC: Por definir y confirmar con cada uno de los GIC.

Unidad
Azcapotzalco
Cuajimalpa
Iztapalapa
Lerma
Rectoría
Xochimilco
Cendi 1
Cendi 2
Cendi 3



CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS (CGD)

Viernes 28 de febrero 2025
16:00 h local sindical

Orden del día:
**CONVOCATORIA
LVIII Congreso
General Extraordinario**





Conmutador
5525951500

Secretaría General

Arturo León Velasco
situamsecretariogral20242026@gmail.com
Ext. 102

Secretaría de Organización

Juana Isaura Martínez
Ext. 103

Secretaría de Conflictos

Héctor Francisco Cortés Leyva
secretariaconflictos2426@gmail.com
Ext. 104

Secretaría de Trabajo

Arturo García Salinas
secretariatrabajo2426situam@gmail.com
Ext. 105

Secretaría de Asuntos Académicos

Valeriano Ramírez Medina
aacademicos2426@gmail.com
Ext. 106

Secretaría de Prensa y Propaganda

María Magdalena González López
prensaprosituam2426@gmail.com
Ext. 107

Secretaría de Relaciones y Solidaridad

José Cruz Díaz
secretariarelacionesysolidaridad2426@gmail.com
Ext. 108

Secretaría de Finanzas

Mayra América Ibararán Abundiz
finanzassituam2426@gmail.com
Ext. 109

Secretaría de Educación y Análisis

María Isabel León Toledo
educacionsituam2426@gmail.com
Ext. 110

Secretaría de Previsión Social

María Angélica Peregrino Peña
situamprevisionsocial20242026@gmail.com
Ext. 111 y 112

Página Web Oficial del SITUAM

<https://situamoficial.com>

A las trabajadoras y trabajadores académicos
y administrativos; delegad@s, estructura
sindical, organizaciones y sindicatos fraternos
SE LES INVITA

**AL EVENTO
POLÍTICO-SINDICAL-CULTURAL**

con motivo de la Conmemoración
del 50 Aniversario de nuestro sindicato

Martes 4 de marzo, 11:00 horas,
local del SITUAM
(Calzada de Tlalpan 1036, Col Nativitas,
Alcaldía Benito Juárez)

