



Ponencia

Una escuela sindical digna
de un sindicato universitario

Una escuela sindical digna de un sindicato universitario

A 50 años de su fundación, el SITUAM se encuentra sumido en una crisis muy profunda.

En nuestro sindicato se ha cancelado el debate fundado en argumentos frente a los complejos problemas que enfrenta hoy el sindicalismo universitario y las instituciones de educación superior pública. La ofensiva de la derecha global contra la educación, y en particular contra las universidades públicas que han sido históricamente semilleros de pensamiento crítico y de personas luchadoras sociales se está expresando en la reducción de los recursos para educación e incluso en la represión contra estudiantes y trabajadores de la educación.

En su 50 aniversario, el SITUAM no está discutiendo los grandes y graves problemas nacionales. Ni siquiera está analizando la crisis de la UAM y su reemplazo por un modelo contrario a los principios que animaron su fundación. Tampoco está analizando la pérdida de derechos y las violaciones sistemáticas y flagrantes a nuestro Contrato Colectivo de Trabajo. De nada sirve una legitimación formal cada dos años de un Contrato que estamos perdiendo diariamente por la falta de participación de quien se ostenta como titular del CCT. Tampoco estamos discutiendo las formas de elevar la participación de trabajadoras y trabajadores en la defensa de nuestra universidad. No estamos pensando ni discutiendo formas de acercarnos a la comunidad estudiantil para convocarla a la defensa conjunta de la universidad.

Muy por el contrario, la información que permea las conversaciones presenciales y virtuales de nuestra organización está plagada de descalificaciones, agresiones y denuncias que no concluyen en procedimientos estatutarios. En el mundo de la impunidad que ha acompañado la vida sindical, se violenta, se defrauda y se denosta sin consecuencias.

El espectáculo de confrontación y agresiones en muchas de las reuniones sindicales de los últimos tiempos y el ambiente tóxico que se respira en las redes sociales donde se difunden noticias, calumnias, insultos y diversas formas de violencia política, han desgastado la vida sindical y han alejado a muchas compañeras y compañeros.

Resulta particularmente preocupante que las agresiones se dirijan en muchas ocasiones en contra de personas jóvenes, de reciente incorporación o que no pertenecen a grupos. En muchos casos, esas agresiones se realizan de manera anónima e irresponsable a través de las redes sociales.

En un ambiente tóxico plagado de agresiones no puede florecer un sindicalismo universitario. Existen al menos dos herramientas para contrarrestar este cáncer que amenaza la vida de nuestra organización: la comunicación y la formación.

En esta ponencia nos centraremos en la segunda.

Para reemplazar el insulto, la descalificación y otras infamias por un debate basado en argumentos e ideas es necesaria, y en el caso del SITUAM urgente, un programa permanente de formación sindical.

Hoy más que nunca, la renovación de cuadros sindicales requiere de un serio programa de formación que abarque a todas y todos los afiliados y a todos los puestos de la estructura. Desde el afiliado, hasta el comité ejecutivo, pasando por las comisiones mixtas, la comisión negociadora, los GIC y los delegados, resulta muy necesario construir un sistema de formación sindical permanente para todas y todos los afiliados.

Es urgente estructurar un programa de formación desde el momento de la afiliación. El conocimiento del contrato colectivo de trabajo, de la historia de las luchas, del estatuto y las demás reglamentaciones sindicales, debe ser uno de los ejes del programa de formación sindical.

Para ello proponemos la integración de una comisión que apoye la labor de la Secretaría de educación y análisis para construir un programa permanente de formación sindical y un sistema de capacitación sindical que abarque todos los niveles y puestos de la estructura.

Es necesario extender la formación e información respecto a la vida sindical a toda la comunidad universitaria, especialmente a los estudiantes que desconocen la naturaleza y el sentido de las organizaciones sindicales. En este terreno, el SITUAM ha abandonado el trabajo político y sindical con las y los estudiantes de la universidad, que han quedado a Merced de los discursos patronales y del individualismo característico del contexto actual.

Solicitamos a este congreso, se someta a votación la integración de la comisión de apoyo en la que deberán incorporarse trabajadores de distintos sectores y edades, así como de las diversas secciones sindicales.

También proponemos se someta a consideración del congreso la presentación de este programa de formación sindical a más tardar 30 días naturales después de la conclusión de los trabajos del congreso.

Somos un sindicato universitario, es muy paradójico que no apostemos por la educación. La formación sindical es la única vía para construir una organización sólida, pasada en principios de lucha, valores solidarios que se derivan de la tradición sindicalista, que promueva el pensamiento crítico y la discusión de las ideas, en un marco de respeto y de tolerancia cero a la violencia.

Por el fortalecimiento del carácter mixto de nuestra organización sindical

Por la construcción de espacios para la discusión de los asuntos sindicales libres de violencia que promuevan el debate libre de las ideas y el enriquecimiento de los análisis de la organización

