



Informe

**Secretaría de Educación
y Análisis**

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y ANÁLISIS

INTRODUCCIÓN

Este Comité Ejecutivo tuvo condiciones muy particulares para la transición, con un ambiente bastante ríspido en las distintas instancias de decisión debido al ejercicio autoritario y gansteril de por lo menos cuatro gestiones anteriores, el manejo turbio de las finanzas, el desconocimiento de los procesos internos e institucionales del sindicato.

En el caso de la gestión de Yordani Padilla, que en campaña su eslogan fue valores si..., resultó ser un ejercicio de antivalores, de una fractura inmediata que reventó en el CGO en acusaciones de una parte del comité hacia la otra y la renuncia de por lo menos la mitad de ellos. En el caso de Rosana Guevara, sólo llegaron cuatro de los integrantes a su toma de protesta y el resto la demandaron ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, además en toda la gestión llevaron a cabo elecciones para cubrir sus propias vacantes. En la siguiente gestión, Jorge Dorantes se justificó con la pandemia para ampliar su periodo dos años, quedando el SITUAM en total inmovilidad e indefensión, en donde se llevó a cabo el mayor saqueo de documentación de varias gestiones, así como materiales y equipos del local sindical. Finalmente, con la justificación de “sacar a Dorantes del Local Sindical”, con artimañas se realizó un proceso electoral fuera del marco estatutario que finalmente logró la legalidad, pero no la legitimidad ante la base trabajadora, en este periodo predominó el totalitarismo, clientelismo y persecución política, bajo la consigna “si no estás conmigo estás en mi contra”, eliminando toda voz crítica o de oposición, incluso negándose a nombrar a la Comisión de Hacienda, pero eso sí, su CAVEF a modo como arma inquisidora.

Este Comité Ejecutivo fue el ganador de cuatro planillas, en un proceso democrático y nutrido. Después de la entrega-recepción sabíamos que había muchos retos que resolver. El primero fue recibir una organización en pleno letargo o agonía, que necesitaba recuperar los espacios de deliberación y discusión saludable, disminuir la violencia, además de, abordar las necesidades y problemáticas de las y los trabajadores en los departamentos, tanto en sus demandas particulares como las generales, lo cual hemos venido trabajando, retomando aquello que había quedado en el olvido en lo laboral, en lo político a nivel interno y externo, olvido que se palpa también en las instalaciones del Local Sindical, de Casa Cumbres y el Predio Lomas Estrella que le fue arrebatado a la anterior gestión. Sumado a lo anterior, la negligencia en los pagos de servicios y deberes fiscales, lo que ha ocasionado ciertas multas.

Todo ha sido bastante acelerado, entrega-recepción, LVII CGE, Revisión Salarial, LVIII CGE, CGD Ordinarios, Extraordinarios, de Informes de Comisiones y ahora, nuevamente el 46 CGO.

Ha sido complicado trabajar sin varios comisionados en las unidades, debido a que no ha sido posible llevar a cabo los procesos electorales acordados, ya sea por la renuncia de varios integrantes de la electoral o por la falta de quorum en sus reuniones, por ello, es imperante que en este Congreso se convoque a las elecciones ordinarias conforme al estatuto.

Entrega - Recepción

En el proceso de entrega-recepción, podemos informar que la oficina de esta Secretaría en el Local Sindical, se recibió en muy malas condiciones de higiene e infraestructura como: plafón desprendido, paredes muy sucias, cajas de libros y archivo muerto en desorden, todo bastante polvoso, mobiliario deteriorado y 13 carpetas sin documentación. La Casa Cumbres se recibió también en muy malas condiciones, pese a que se utilizaba como escuela para proporcionar varias licenciaturas, se encontraba

con paredes húmedas, sin vitral, puertas desprendidas, instalaciones eléctricas e hidráulicas con importantes fallas, además de plagas nocivas. Cajas de libros en el pasillo y en desorden. Se recibió la casa en presencia de la CAVEF, no se entregó un inventario del mobiliario y equipos, que permitiera distinguir, el patrimonio del SITUAM y de RAICES AC. Tampoco se entregó un inventario del acervo de la Biblioteca.

Proceso de Negociación.

Participamos en las Negociaciones de la Revisión Salarial junto con la compañera Angélica Peregrino de Previsión Social, en la coordinación de la Mesa 3, de *las Comisiones Mixtas y Prestaciones*, de las que emanaron algunos acuerdos importantes, a los que se les ha dado seguimiento: 05/2025 y 07/2025 referentes al tema de las prestaciones, así como el 08/2025, referente a dos cursos de capacitación que ya fue resuelto.

Formación para las y los trabajadores.

Se realizó en tiempo y forma la difusión, inscripción y aplicación de los siguientes cursos: Preparación para el examen de ingreso para Preparatoria y Licenciatura UNAM, UAM e IPN, los cuáles iniciaron en octubre de 2024 y concluyeron en el mes de junio 2025 y se está proporcionando actualmente el **curso gratuito** para la preparación del Examen Único de Preparatoria, en la Unidad Iztapalapa.

UNIDAD	Preparatoria	Licenciatura	Examen único de Prepa
Azcapotzalco	31	58	
Iztapalapa	26	28	44 *
Xochimilco	41	65	

*Nota: *Se inscribieron de todas las unidades.*

Se realizó la convocatoria del INEA para concluir la primaria y secundaria. Las clases y asesorías se están proporcionando en la UAM Xochimilco, sin embargo, no hemos tenido suficiente demanda del mismo.

Unidad de transparencia.

Se han entregado en tiempo y forma los informes trimestrales (3º y 4º 2024 y 1º 2025) y se ha dado respuesta a los requerimientos respecto a información del Espacio de la Mujer. También se elaboró el Video 1 de Escuela Sindical *¿Qué es una Unidad de Transparencia?*

Espacio de la Mujer y Día Internacional de la Mujer.

Se realizaron las gestiones para hacer efectiva la Cláusula 208, Fracción XXVI en los CENDI. Se ha destacado el trabajo del GIC de la Rectoría General, quien ha tenido sus eventos de forma permanente y he asistido en un par de ocasiones, cabe destacar que siendo dos representantes hombres han ejercido este derecho para las mujeres trabajadoras. También se ha colaborado en los requerimientos a esta cartera por los GIC ´s, en coordinación con las Secretarías de Organización y Finanzas. También se ha asistido a las Unidades Azcapotzalco, Iztapalapa, Lerma y Rectoría. Se participó en el evento recreativo-cultural el día 7 de marzo y el día 8 se convocó y asistió a la marcha, que por varios años no se había

participado como SITUAM. En esta ocasión nuestro contingente tuvo una presencia combativa, esperamos que en la próxima marcha dupliquemos nuestra asistencia.

EVENTOS

NP	LUGAR	CONFERENCIA	PONENTE	FECHA
1	Rectoría General	“Ley Olimpia”	Lic. Mariana Frutis Benny	24-09-2024
2	CENDI 3	“Violencia entre Mujeres”.	Lic. en Derecho Anayeli Pérez Reyes.	12-11-2024
3	CENDI 2	“Violencia entre Mujeres”.	Lic. en Derecho Anayeli Pérez Reyes.	03-12-2024
4	Casa Cumbres	Taller de trueque de saberes “Apapáchate con mis menjurjes” Medicina tradicional para autocuidado. “	Grupo Mujer Semilla	23/11/2024
5	CENDI 1	“Manejo de Emociones y Estrés”	Psic. Berenice Lazarillo González.	04-12-2024
6	Iztapalapa	“Prevención Primaria de la Violencia hacia las Mujeres”.	Lic. Liliana López Pineda	26 / 02 y 5, 12, 18 /03 2025
7	Azcapotzalco	“Moobing”.	Seminario de Derecho UAM - A	19-06-2025

Coordinación con la Comisión Mixta General de Capacitación y Adiestramiento.

Se han llevado a cabo reuniones de coordinación y se han proporcionado 2 asesorías sobre el Marco Jurídico y los conceptos fundamentales de la Capacitación. Se ha participado en varias sesiones de negociación bilateral para la firma del Acuerdo Anual de Capacitación para las y los trabajadores, el cual ya ha concluido con la fase de inscripciones. Debido a que las autoridades han roto la negociación en dos ocasiones, se ha tratado el tema en la negociación central de la agenda laboral, con la finalidad de que se cumpla el CCT y en mejorar las condiciones de trabajo de esta comisión. También se realizó una reunión de Coordinación con la CMGCyA y la CMGAEPA para tratar el tema de la validez de los cursos de Capacitación para que sean contemplados por la CMGAEPA en el ascenso escalafonario, quedando pendiente otra reunión, que no ha sido posible debido a la dinámica de ambas comisiones.

Recuperación de los boletos para el Teatro Casa de la Paz.

Una vez concluida la Revisión Salarial se inició la gestión para la recuperación de los boletos del Teatro Casa de la Paz, con el fin de elevar el nivel cultural y calidad de vida de las y los trabajadores. Ante una respuesta insatisfactoria de la Coordinadora General de Difusión, Dra. Yissel Arce Padrón, lo abordamos en la negociación central de agenda laboral, obteniendo una respuesta positiva. Por lo que a partir del mes de mayo se han proporcionado el 10% de los boletos por la Administración de la UAM al Comité Ejecutivo, como lo establece la cláusula 215, fracción XXIII, los cuales se han distribuido por Unidad. Hacemos un llamado a que las y los afiliados que obtengan los boletos se comprometan a asistir media hora antes de que inicie el evento, en la taquilla del Teatro.

EVENTOS CULTURALES

ACTIVIDADES EN EL TEATRO CASA D ELA PAZ

NP	ACTIVIDAD	UNIDAD	DIA Y HORA	BOLETOS
1	Concierto L ´ Francis	“Festejo día del Maestro”	24/05/2025 19:00 hrs.	13
2	Concierto Circunvolución “Jazz Masters en vivo 2025”. Héctor Rodríguez	Azcapotzalco	29/05/2025 20:00 hrs.	13
3	Concierto “La Siguanaba y otras rondas mexicanas”. Elo Vit	Azcapotzalco	31/05/2025 19:00 hrs.	13
4	Danza visual “Nadie Duerma”.	Iztapalapa	06/06/2025 20:00 hrs. 07/06/2025	13
5	Danza Visual “El cielo sobre la libertad”.	Xochimilco	13/06/2025 20:00 hrs 14/06/2025 19:00 hrs	13 13
6	“Manifiesta” Obra de Teatro.	Rectoría y CENDIS	18/06/2025 20:00 hrs. 19/06/2025 20:00 hrs.	13 13
7	Paquito Cruz “Trío concierto de Jazz”.	Rectoría y CENDIS	26/06/2025 20:00 hrs.	13
8	Danza “Sinapsis”.	Cuajimalpa	03/07/2025 20:00 hrs. 04/07/2025 20:00 hrs.	13 13
			TOTAL	143

Escuela sindical.

Después de muchos años en los que no se había llevado a cabo la Escuela Sindical, en esta gestión se han proporcionado cursos, talleres y asesorías a las diversas instancias: Comité Ejecutivo, Comisión Negociadora, Comisiones Mixtas General y de Unidad, de Higiene y Seguridad, Tabuladores, Capacitación, GIC ´s, delegados y afiliados interesados en los diversos temas programados.

EVENTOS

NP	TALLER / CONFERENCIA	PONENTE	LUGAR Y FECHA	PARTICIPANTES	ASISTENTES	CONSTANCIAS
1	“Análisis de la coyuntura económica, nacional e internacional”. Salario.	Prof. Joaquín Vela y Prof. Antonio González Abundio. UNAM	Local Sindical 4/11/2024 15/11/2024	CE y Comisión de Tabuladores	10 9	2. solo ponentes

	Plática de Elementos Generales de la Economía en México		18/11/2024		12	
2	Taller de Negociación Colectiva con Enfoque de Género	Red de Mujeres Sindicalistas.	30/11/2024 10:00 a 18:00 hrs.:	Comisión Negociadora, Delegados y Afiliados	20	23
3	Taller formativo de la Normatividad de los Riesgos de Trabajo en los Centros de Trabajo	MSO Luis Manuel Pérez H. Pantoja, Docente de la Maestría en Salud de los Trabajadores.	18,21,25,27 de febrero y 6 y 11 de marzo de 2025	Comisiones Mixtas de Higiene y Seguridad Generales y de Unidad, Delegados y Afiliados	27	16
4	Parte I *¿Que es el Contrato Colectivo de Trabajo? *Clausulado del Sector Académico	*Lic. en Soc. Benito Galván Morales *Dr. en Soc. Valeriano Ramírez Medina	5/04/2025	Estructura y Afiliados	35 presencial 35 en zoom	32
	Parte II *La Situación del Sector Académico Hoy” “El Papel de los Académicos en el SITUAM”	*Dr. en Soc. Valeriano Ramírez Medina *Dr. Federico Novelo y Urdanivia	23/04/2025	Estructura y Afiliados	17 presencial 40 en zoom	17
5	“Taller Teórico Práctico de los Estados de Cuenta del SAR”	Lic. Humberto Luna Marín. Emir Casas Soriano.	7,17 y 24 de mayo del 2025	Estructura y Afiliados		12
6	“Taller Teórico Práctico de los Estados de Cuenta del SAR”	Lic. Humberto Luna Marín.	CENDI 2 25/06/2025	Afiliados		1 Ponente Total 103 Constancias

¿Qué fue lo que pasó realmente en la Casa Cumbres?

Ya se ha informado en medios digitales y formales en los Correos Sindicales, No 13 (pp. 3-4) y No. 14 (pg. 14) sobre el Convenio RAICES AC – SITUAM, en donde han planteado los pormenores, cabe señalar que este Convenio no fue consultado a la base, por el anterior CE ni aprobado por un órgano de decisión. Además, con la característica de ser aleroso por completo con el SITUAM, debido a que no hacían contribución alguna. El descuento del 30% en las inscripciones, mensualidades y título para las y los trabajadores afiliados, se tenía que retribuir con el uso de la casa, insumos, equipos, materiales, pago de servicios, internet y la limpieza.

Decidimos apoyar el proyecto iniciando la gestión, como acto de buena fe, para que nuestros afiliados de la 6ª Generación concluyeran sus estudios, bajo acuerdo verbal con RAICES AC, sin que se realizara convocatoria conjunta a nuevas generaciones de estudiantes porque eso rebasaría el tiempo de nuestra gestión.

Además, se le solicitó información a la Lic. Vanesa Rojas, de las y los alumnos inscritos, la misma que nunca fue otorgada, por lo que el día 5 de abril hicimos visita a la Casa Cumbres, las Secretarías de Organización y Educación y Análisis para elaborar la lista de los asistentes, de la cual podemos informar parcialmente, porque también estaban dando clases en línea y a un grupo de nueva generación, lo cual no fue parte del acuerdo.

El día 9 de mayo del presente año, en reunión con el Comité Ejecutivo con la Lic. Vanesa Rojas, un profesor y una alumna, después de hacer varias aclaraciones sobre dicho proyecto, **ella misma dio las gracias al SITUAM** e informó que haría entrega de las instalaciones de la Casa Cumbres el día 17 de mayo, sin embargo, la entrega la aplazó al día 24 mayo a las 15:00 hrs.

En la recepción de las instalaciones llegaron Guadalupe Zuluaga como alumna de la Carrera de Derecho, quien desapareció cuando había que aclarar sobre equipos “en disputa” que estaban en la lista del Acta Entrega-Recepción y Raúl Álvarez manifestó que llegó como afiliado, después como ex Secretario de Finanzas y finalmente se asumió como parte de Raíces AC.

NP	Carrera	Externos	Afiliados y familiares	Total
1	Psicología	10	9	19
2	Contaduría	3	2	5
3	Administración de Empresas	1	2	3
4	Derecho	2	1	3
5	Pedagogía	2	1	3
Total	5	18	15	33

Faltan las personas de la CDMX y del interior de la República que tomaban clases en línea. Información que también se negaron a dar.

Como aclaración se informa que es falso que se les haya desalojado o que se haya cancelado el proyecto, la realidad es que decidieron irse por su propia voluntad porque no estaban dispuestos a colaborar en ningún sentido.

Durante la recepción de la Casa Cumbres algunas personas afiliadas fueron agresivas de forma personal y en las redes, por lo que se ha procedido formalmente ante la CAVEF.

Nuevas condiciones de discusión.

Desde que iniciamos a la fecha, como gestión hemos impulsado el cambio en el tono de las discusiones en los distintos órganos de deliberación y/o decisión de nuestro sindicato, haciendo el llamado a la no violencia, a conducirnos sin gritos y sin faltas de respeto. Hemos avanzado en discutir desde la pluralidad temas nodales a nivel interno.

Se ha colaborado con la Secretaría de Conflictos y GIC 's en agendas laborales creando las condiciones para tratar los conflictos entre trabajadores afiliados e incluso entre representantes bajo el esquema de la conciliación, con el fin de evitar sanciones laborales o estatutarias.

Se ha permitido la palabra a todas las personas que lo solicitan y hemos enfatizado que lo importante es discutir bajo fundamentos políticos, para contrarrestar las políticas patronales, del estado y globales que desmantelan cada vez más nuestros derechos y condiciones de vida.

No más pan y circo, no más connatos de violencia, no más denostaciones en las redes sociales; prácticas que han dañado a nuestra organización. No más persecución política para las personas militantes de los distintos grupos políticos. No más precarización del trabajo en ambos sectores. No más divisionismo. Los maestros de la CNTE y los estudiantes de la UAM nos pusieron la muestra; con la movilización, con la fuerza de la base se puede detener la embestida hacia nuestro CCT y el desmantelamiento del Sistema de Seguridad Social por el Estado.

Líneas de trabajo por atender:

1. Arreglo de la Casa Cumbres para iniciar Programa de Casa de Cultura para afiliados y jubilados.
2. Además de dar continuidad a todos los rubros atendidos, hace falta la programación de Foros sobre La Educación en México, la Violencia de Género, La Tercera Edad, Sistema de Jubilaciones y Pensiones, etc...
3. Trabajar la Escuela Sindical en sus tres niveles: a) Inductiva, b) General y c) Representaciones sindicales, Modalidades: 1. Generales y 2. Específicas dependiendo del tema de trabajo. De acuerdo con el Programa de Escuela Sindical para el SITUAM, aprobado en el 34 CGO, tomando en cuenta la actualización de las modificaciones a la Normatividad Laboral Nacional e Internacional, así como los avances tecnológicos.

UNIDOS VENCEREMOS

Fraternalmente

Ma. Isabel León Toledo

Secretaría de Educación y Análisis

Gestión 2024-2026